

---

**CRITÉRIOS PARA PROGRESSÃO NA CARREIRA PAEPE POR AUMENTO DE  
COMPLEXIDADE - VERTICAL – 2025.**

**FUNDAMENTAL, MÉDIO E SUPERIOR**

**APRESENTAÇÃO**

O processo de progressão da carreira PAEPE por aumento de complexidade (vertical) terá um formulário para cada nível. Os critérios de avaliação são compostos pelos itens obrigatórios e o item facultativo “Capacitação”, de acordo com o ANEXO II – Critérios da progressão vertical (Deliberação CAD-A-18/2024, de 08/10/2024).

Cada critério avaliado terá uma nota de 0 a 10, constituída por ((Nota chefia\*1) + (Nota servidor\*1) + (Média nota comissão\*2)) e outros itens. Os critérios avaliados e os respectivos pesos estão disponíveis na tabela de cada nível.

A nota da comissão será o resultado da avaliação das questões dissertativas de acordo com o Anexo III - Descrições níveis de complexidade servidores progressão vertical e a escala de notas da tabela de cada nível (ver tabela de cada nível).

O critério de desempate seguirá a seguinte ordem:

- Maior tempo do servidor na referência salarial atual (contado em dias)
- Tempo do servidor no órgão atual (contado em dias)
- Tempo do servidor no exercício da função (contado em dias)
- Maior tempo do servidor na Unicamp (contado em dias)
- Priorização do servidor em enquadramento atual mais baixo
- Maior nota no critério: Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações
- Maior nota no critério: Grau de Autonomia
- Maior nota no critério: Competências Essenciais
- Capacitação
- Maior idade
- Sorteio

**COMISSÃO DE AVALIAÇÃO – FCM**

Prof. Dr. José Roberto Matos Souza – Presidente  
Saulo Saad Nogueira Benevides – Membro Externo (Fenf)  
Daniel Franci  
Dioze Guadagnini  
Joseane Morari Ricciardi de Aguiar  
Ronny Roberto Ferreira Padilha  
Thiago Sancassani

TABELA DE ITENS AVALIADOS – SUPERIOR COM GR (possui equipe de subordinados)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 2):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 6):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 8):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p> <p><b>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)</b> Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 10):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Visão sistêmica	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 4):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
6. Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados)	1	<p>NOTA = Média Nota Certificado cursos + Nota subordinado</p> <p><b>Critério (0 a 10):</b> Certificado de cursos na área de liderança/gestão de pessoas (A cada 20 horas de cursos realizados na área de liderança/gestão (1 ponto). Soma carga horária de todos os cursos informados. Os cursos informados aqui não pontuarão no item 7.</p> <p><b>Critério (0 a 10):</b> Número de pessoas subordinadas (2 pontos para cada subordinado)</p>	0 a 10,0	
7. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Especialização (Especialização/Residência Médica/Residência Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
<b>Total</b>			<b>10,0</b>	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – SUPERIOR COM GR (não possui equipe de subordinados)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 2):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 6):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 8):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p> <p><b>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)</b></p> <p>Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 10):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Conhecimento sistêmico da organização	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 4):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
6. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Especialização (Especialização/Residência Médica/Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
<b>Total</b>			<b>10,0</b>	

**TABELA DE ITENS AVALIADOS – SUPERIOR SEM GR**

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	<b>2</b>	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 2):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	<b>3</b>	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 6):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	<b>2</b>	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 8):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p> <p><b>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)</b>                      Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	
4. Visibilidade além do local de trabalho e grau de impacto nas interfaces	<b>1</b>	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 4):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
5. Capacitação (incluir lista com os certificados)	<b>2</b>	Especialização (Especialização/Residência Médica/Residência Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
<b>Total</b>			<b>10,0</b>	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – MÉDIO COM GR (possui equipe de subordinado)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 2):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 6):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 8):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p> <p><b>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)</b> Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 10):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Conhecimento sistêmico da organização	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 4):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
6. Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados)	1	<p>NOTA = Média Nota Certificado cursos + Nota subordinado</p> <p><b>Critério (0 a 10):</b> Certificado de cursos na área de liderança/gestão de pessoas (A cada 20 horas de cursos realizados na área de liderança/gestão (1 ponto). Soma carga horária de todos os cursos informados. Os cursos informados aqui não pontuarão no item 7.</p> <p><b>Critério (0 a 10):</b> Número de pessoas subordinadas (2 pontos para cada subordinado)</p>	0 a 10,0	
7. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Graduação	0-1,0	
		Especialização (Especialização/Residência Médica/Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 1,0	
Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0			
<b>Total</b>			<b>10,0</b>	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – MÉDIO COM GR (não possui equipe de subordinado)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 2):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 6):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 8):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p> <p><b>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)</b> Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 10):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Conhecimento sistêmico da organização	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 4):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
6. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Graduação	0-1,0	
		Especialização (Especialização/Residência Médica/Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
<b>Total</b>			<b>10,0</b>	

**TABELA DE ITENS AVALIADOS – MÉDIO SEM GR**

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	<b>2</b>	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b>  <b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u>  <b>Critério comissão (questão 2):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	<b>3</b>	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b>  <b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u>  <b>Critério comissão (questão 6):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	<b>2</b>	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</b>  <b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u>  <b>Critério comissão (questão 8):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u>  <b>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 - total 10,0)</b>                      Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	
4. Visibilidade além do local de trabalho e grau de impacto nas interfaces	<b>1</b>	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b>  <b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u>  <b>Critério comissão (questão 4):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
5. Capacitação (incluir lista com os certificados)	<b>2</b>	Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
<b>Total</b>		<b>10,0</b>		

TABELA DE ITENS AVALIADOS – FUNDAMENTAL SEM GR

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 2):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 6):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b> Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 8):</b> Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p> <p><b>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)</b> Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Capacitação (incluir lista com os certificados)	3	Ensino Médio	0-0,5	
		Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 1,5	
<b>Total</b>			<b>10,0</b>	